



**PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA REGIONALE/EXTRAREGIONALE - PER  
TITOLI E COLLOQUIO- PER LA COPERTURA DI N. 34 POSTI DI OPERATORE  
SOCIO SANITARIO -CAT. BS**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE N. 6**

In data 28 del mese di Febbraio dell'anno 2018 alle ore 9,30 presso il P.O. Garibaldi Centro, sito in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico di mobilità volontaria regionale/extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 34 posti di Operatore Socio Sanitario, categoria Bs

La Commissione, nominata con deliberazione n. 50 del 17/01/2018, esecutiva, risulta così composta:

- |              |                     |            |
|--------------|---------------------|------------|
| 1) Dott.     | Bonaccorso Roberto  | Presidente |
| 2) Dott. ssa | Manciagli Graziella | Componente |
| 3) Dott.     | Lo Grasso Giovanni  | Componente |
| 4) Dott.ssa  | Monaco Lorella      | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

*[Handwritten signatures]*

I Commissari dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

La Commissione si è riunita in data odierna per la prosecuzione dei lavori di svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura secondo le modalità indicate nel verbale n. 1 del 15/02/2018 che qui si intendono riportate.

- Che i candidati di cui all'elenco allegato 1 sono stati convocati a sostenere il colloquio per la data odierna 28/02/2018 con telegrammi del 26/01/2018.

La Commissione, preliminarmente, stabilisce che, in ordine alla valutazione comparativa degli aspiranti, procederà a verificare l'attività professionale svolta dal candidato e la rilevanza delle Aziende, nonché delle Unità Operative presso cui lo stesso ha prestato il proprio servizio.

Nell'ambito del colloquio la Commissione valuterà, altresì, la professionalità e le conoscenze acquisite dal candidato nelle materie attinenti al profilo professionale del posto da ricoprire.

Durante lo svolgimento del colloquio, la Commissione procederà a esaminare i curricula dei candidati sulla base di una scheda sinottica compilata per ciascun candidato, dove vengono riportati il titolo di studio, gli anni di servizio e la formazione.

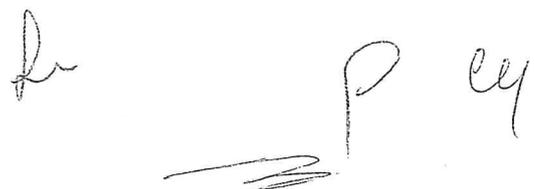
La Commissione predispose n. 32 domande (Allegato A). Ciascun candidato sarà chiamato ad estrarre un numero e dovrà sostenere il colloquio sulla domanda corrispondente in elenco al numero estratto.

La stessa esprimerà, per ciascun candidato esaminato, sulla base del curriculum e dell'esito del colloquio, un giudizio sintetico.

Alle ore 9,50 si procede ad ammettere i candidati nei locali e vengono illustrate agli stessi le sopraindicate modalità operative.

L'identificazione verrà effettuata al momento dell'espletamento del relativo colloquio.

Risultano presenti i candidati indicati nell'Allegato n. 1 al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is a stylized 'P'. The second signature in the middle is a more complex, cursive signature. The third signature on the right is a simple, clear signature that appears to be 'cy'.

Nel medesimo Allegato n. 1 vengono indicati i candidati risultanti assenti.

A questo punto la Commissione, d'accordo con i candidati presenti decide di espletare il colloquio utilizzando l'ordine alfabetico.

Viene esaminata la candidata LI CALZI VALENTINA.

La stessa estrae il numero 18. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 18.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalita'.

Viene esaminata la candidata LO CURTO MARIA ELENA.

La stessa estrae il numero 19. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 19.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguata alle attivita' e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminato il candidato LOGGIA DANIELE.

Lo stesso estrae il numero 29. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 29.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attivita' e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.



Viene esaminata la candidata LOMONACO ANGELA.

La stessa estrae il numero 7. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 7.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguata alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali

Viene esaminato il candidato LONERO FRANCO.

Lo stesso estrae il numero 15. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 15.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato LONGO ANTONINO.

Lo stesso estrae il numero 16. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 16.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminata la candidata MAGGIORE FILIPPA.

La stessa estrae il numero 22. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 22.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalità.

*fr*

*9 04*

*---*

Viene esaminata la candidata MAIORANA FRANCESCA.

La stessa estrae il numero 21. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 21.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguata alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminata la candidata MAIORANA SABRINA.

La stessa estrae il numero 23. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 23.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalità.

Viene esaminato il candidato MAJALE VINCENZO.

Lo stesso estrae il numero 17. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 17.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminata la candidata MALAPONTI CALOGERA B..

La stessa estrae il numero 30. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 30.

*fu*      *9 04*  


La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato MALTESE FRANCESCO.

Lo stesso estrae il numero 8. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 8.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminata la candidata MANCUSO LIBORIA A..

La stessa estrae il numero 9. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 9.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali

Viene esaminata la candidata MANCUSO MARIA TERESA.

La stessa estrae il numero 27. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 27.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminata la candidata MANCUSO ROSA.

La stessa estrae il numero 2. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 2.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguata alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali

Handwritten signature and the number 9.

Viene esaminato il candidato MANDRACCHIA FABRIZIO.

Lo stesso estrae il numero 31. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 31.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali

Viene esaminato il candidato MANNO ROBERTO.

Lo stesso estrae il numero 1. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 1.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalità.

Viene esaminato il candidato MANTIONE ALESSANDRO.

Lo stesso estrae il numero 24. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 24.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminata la candidata MANTO MARIA ANTONIA.

La stessa estrae il numero 28. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 28.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page. On the left, there is a signature that appears to be 'fm'. To its right, there are the initials '94' written in a large, stylized font. Below these initials, there is a horizontal line that looks like a signature or a stamp.

Viene esaminato il candidato MARSIGLIONE FRANCESCO.

Lo stesso estrae il numero 32. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 32.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalita'.

Viene esaminata la candidata MARTORANA CARMELA.

La stessa estrae il numero 20. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 20.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente sintetico: Sufficientemente orientato sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda.

La Commissione prende atto che non si sono presentati al colloquio in data odierna i candidati: Licata Tiso F., Lo Curto Saveria, Lombardo G., Macanufo V., Macri G., Mangiameli M., Mangione C., Marino Castrenze G., Marino P. e pertanto devono considerarsi rinunciatari alla suddetta procedura.

A questo punto la Commissione avendo completato i colloqui previsti per la data odierna prende atto che i prossimi colloqui sono stati già previsti per la data del 02/03/2018 e rinvia la prosecuzione dei lavori alla suddetta data.

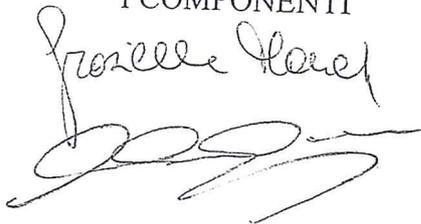
La seduta si chiude alle ore 12,40.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato.

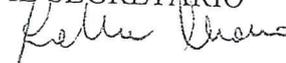
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



1. I dispositivi di protezione individuali
2. Precauzioni e posizione corretta a letto di un paziente con grave dispnea
3. La movimentazione della biancheria sporca ed il rischio infettivo
4. Come si effettua la prevenzione delle cadute nel paziente allettato?
5. La gestione della sacca delle urine in un paziente portatore di catetere vescicale a permanenza
6. Strategie finalizzate alla prevenzione delle ulcere da decubito nel paziente allettato
7. La manovra di GAS nella Rianimazione Cardio Polmonare
8. La raccolta delle urine delle 24 ore
9. La somministrazione dell'Ossigeno – Responsabilità e azioni da parte dell'OSS
10. L'OSS e la somministrazione dei farmaci
11. L'OSS in ambito ospedaliero agisce in autonomia? Con delega? Oppure?
12. La mascherina monouso – corretta tecnica di utilizzo
13. L'uso del sollevatore tecnica e precauzioni
14. L'OSS e le medicazioni
15. Trasmissioni delle ICA
16. Principali attività dell'OSS
17. Parli delle schede, procedure, protocolli in uso in ambito ospedaliero
18. L'aiuto al paziente nelle attività di svestizione e vestizione
19. L'OSS quali strumenti informativi utilizza per la registrazione di quanto rilevato durante il servizio?
20. Qual è il provvedimento che individua la figura e il relativo profilo professionale dell'OSS
21. In una persona operata di protesi d'anca cosa bisogna evitare?
22. Prima di effettuare le cure igieniche ad un pz. allettato quali dati devono essere richiesti all'Infermiere?
23. Faccia degli esempi di attività attribuibili all'O.S.S. in cooperazione con l'Infermiere
24. L'OSS come contribuisce alla pianificazione dell'assistenza?
25. Per precauzione universale si intende?
26. Quali sono i fattori di rischio per la comparsa di lesioni da decubito?
27. Quale DPI per le vie respiratorie deve essere indossato nell'assistenza ad un pz. con Meningite Tuberculare?
28. Cos'è la PEG e il ruolo dell'OSS
29. Il consenso informato
30. L'accoglienza del paziente anziano in reparto
31. Come preparare il paziente per un clistere evacuativo
32. Che cosa è il CAREGIVER



ALLEGATO 1

Nr.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
	LICATA TISO	FRANCESCA	10/01/1984		
	LI CALZI	VALENTINA	29/05/1982		
	LO CURTO	MARIA ELENA	13/04/1985	C.I. AR 3187763 Cavicotti	ASSENTE
	LOGGIA	SAVERIA MARIA	08/10/1974	C.I. AR 3723481 Carta Febella Picca	ASSENTE
	LOMBARDO	DANIELE	25/02/1979	C.I. AR 8833541 Uoliva	ASSENTE
	LOMONACO	GIULIO MARIA	10/07/1979		ASSENTE
	LONERO	ANGELA	24/08/1968		ASSENTE
	LONGO	FRANCO	05/12/1957	O.I. RT 4185415 Borgo Val Suspina	ASSENTE
	MACANUFO	ANTONINO	10/09/1978	C.I. AO 7861118 Trieste	ASSENTE
	MACRI'	VINCENZO	03/04/1975	C.I. AR 2321116 P.z. Dorozeck	ASSENTE
	MAGGIORE	GIUSEPPE	12/02/1973		ASSENTE
	MAIORANA	FILIPPA	14/05/1983	C.I. AV 3491838 Martano Comune	ASSENTE
	MAIORANA	FRANCESCA	27/04/1983	C.I. AT 3898548 Latina	ASSENTE
	MAJALE	SABRINA	26/05/1972	C.I. AV 8354405 Tibone	ASSENTE
	MALAPONTI	VINCENZO	24/07/1986	C.I. AT 3863884 Mart. Maccar	ASSENTE
	MALTESE	CALOGERA BIAGIA	06/10/1959	C.I. AR 3633560 Broule	ASSENTE
	MANCUSO	FRANCESCO	31/07/1983	C.I. AT 6778827 Lodi	ASSENTE
	MANCUSO	LIBORIA ANNA	07/05/1974	C.I. AS 4497960 Comio	ASSENTE
	MANCUSO	MARIA TERESA	09/12/1983	C.I. AS 3522312 Roseto Nuovo	ASSENTE
	MANDRACCHIA	ROSA	01/01/1970	C.I. AS 2631652 Sommatino	ASSENTE
	MANGIAMELI	FABRIZIO	18/09/1975	C.I. AO 929878 Agra S. Pietro	ASSENTE
	MANGIONE	MARIA	05/12/1970		ASSENTE
	MANNO	CATERINA	21/03/1976		ASSENTE
	MANTIONE	ROBERTO	07/01/1980		ASSENTE
	MANTO	ALESSANDRO	21/09/1984	P.A. UV 496918X MIT-UCO	ASSENTE
	MARINO CASTRENZE	MARIA ANTONIA	03/07/1977	C.I. AS 442404 Bolognato	ASSENTE
	MARINO	GIUSEPPE	30/05/1971	C.I. AU 2483570 Raeanump	ASSENTE
	MARSIGLIONE	PATRIZIA	02/02/1978		ASSENTE
	MARTORANA	FRANCESCO	25/01/1988		ASSENTE
		CARMELA	12/11/1983	C.I. AU 3023847 Bolognato	ASSENTE
				C.I. AM 4634537 Sacile	ASSENTE

7

20 p.